



COMUNE DI BRACIGLIANO
Provincia di Salerno

VERBALE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE DEL 11/11/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno undici del mese di novembre alle ore 9.00 nell'ufficio del Responsabile del Settore economico finanziario presso la Sede Municipale di Bracigliano, previa convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con nota n.8190 del 30/10/2019, si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n.157 del 05/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, i membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali per trattare i seguenti argomenti:

- Contratto integrativo 2019;
- Varie ed eventuali.

Sono presenti:

Delegazione trattante di parte pubblica

Alfonso Amabile Responsabile del Settore Economico Finanziario – Presidente della Delegazione

Rappresentante Sindacale Unitaria

Domenico Albano

Rocco Basile

Carmelo De Nardi

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

Vincenzo Della Rocca - CISL

Alfonso Rianna - CGIL

Donato Salvato - UIL

Le organizzazioni sindacali e le RSU si riportano a quanto concordato nelle precedente riunione del 07/03/2019 che ritengono ineludibile che la procedura di liquidazione delle performance afferenti agli anni 2017 e 2018 debba trovare rapida chiusura e liquidazione delle spettanze agli aventi diritto. Per detta procedura la parte pubblica si era impegnata a definirla entro il 31/03/2019.

La parte pubblica rappresenta che l'Organismo indipendente di valutazione procederà alla definizione delle procedure relative alla performance anni 2017 e 2018 entro 15 giorni a partire da oggi.

Le Organizzazioni sindacali rappresentano alla parte pubblica che tutte le economie generate dall'istituto performance anni 2017 e 2018 confluiranno nella parte variabile del Fondo anno 2019, così come previsto dalle vigenti normative contrattuali ed andranno ad implementare l'istituto della produttività /performance relativa all'anno 2019 e chiedono di rendere esigibili gli istituti fissi e ricorrenti finanziati nel fondo 2019.

Le Organizzazioni sindacali prendono atto dello schema predisposto dalla parte pubblica afferente la costituzione del fondo salario accessorio anno 2019, ove sono ricompresi i nuovi istituti previsti dal CCNL 2016/2018 nonché gli aumenti previsti dall'art. 67, comma 2 e dello 0,20% del monte salari 2001, tali da generare un fondo di parte stabile di € 59.125,22, su cui si dovranno aggiungere le eventuali economie generanti dagli anni precedenti.

Le Organizzazioni sindacali per l'anno 2019 propongono di avviare le procedure per il riconoscimento delle nuove progressioni economiche orizzontali nella misura del 75% del personale avente diritto, arrotondate all'unità superiore per categorie e per settori; per tale Istituto si finanziano € 13.000,00 e chiedono contestualmente l'avvio delle procedure selettive previste dal Regolamento interno. Le eventuali economie andranno a finanziare le performance individuali.

Relativamente alle ipotesi di riparto proposte dalla parte pubblica per l'anno 2019, le Organizzazioni sindacali, nel prendere atto che non vi è stato alcun mutamento organizzativo e che

FPCW
Alfonso

tali risorse sono in linea rispetto a quanto già concordato nell'anno 2018 al fine di dare esigibilità ai servizi prestati concordano in tale riparto ed invitano la parte pubblica ad avviare le procedure di definizione del Fondo salario accessorio 2020 all'inizio del prossimo anno.

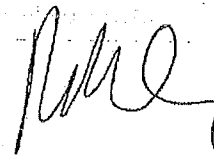
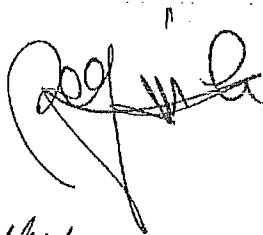
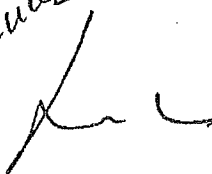
Tutte le parti sottoscrivono definitivamente la parte normativa del CCDI adeguato al CCNL Funzioni locali.

Le Organizzazioni sindacali fanno rilevare che nel riparto anno 2019 non vengono indicate le risorse afferenti la parte variabile sia per quelle fuori dai limiti (Art. 113 Legge 50/2016 - Recupero evasione tributi locali ecc.) sia per quelle entro i limiti. Inoltre restano in attesa di ricevere la copia della regolamentazione predisposta dall'Ente relativamente alle posizioni organizzative, funzioni tecniche e recupero evasione tributi locali.

La seduta viene aggiornata per la sottoscrizione definitiva alle ore 11.00 del giorno 29 novembre 2019, previa convocazione.

Letto, confermato e sottoscritto

FP CIL
Albrun



M. ERISI/FP



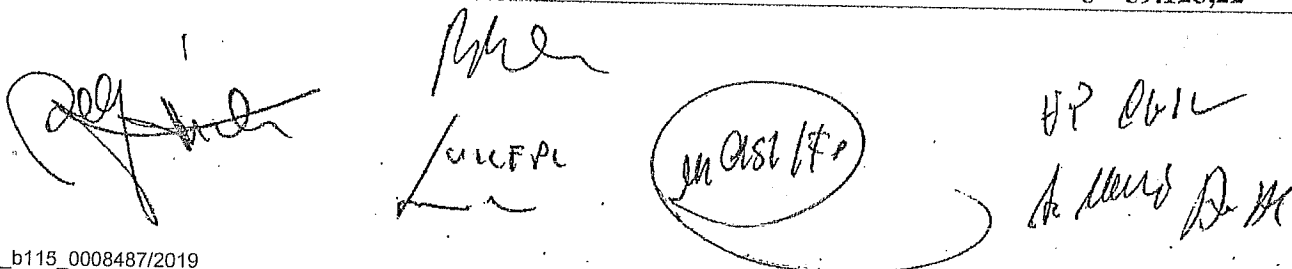
COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

DESCRIZIONE	IMPORTO
FONDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	129.812,00
RIDUZIONE FONDO dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014): Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), - il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" e a decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".	- 11.232,00
Totale costo progressioni orizzontali da detrarre	66.080,41
Totale costo indennità di comparto da detrarre	12.871,32
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 2016/18)	2.938,00
€ 83,20 x n. 36 unità personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 comma 2, lett. a, CCNL 2016/18)	2.995,20
0,20% monte salari 2001 accantonato e non utilizzato per alte professionalità (art. 67, comma 1, CCNL 2016/18)	2.467,72
Recupero PEO cessazioni n. 3 dipendenti anno precedente (ALBANO S. - GIORDANO G.- GRIMALDI N.)	9.608,03
Recupero Indennità di comparto per cessazioni n. 3 dipendenti anno precedente (ALBANO S. - GIORDANO G. - GRIMALDI N.)	1.488,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	59.125,22

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

1. Costo indennità di turno n. 5 vigili urbani	€ 9.500,00
2. Reperibilità stato civile n. 2 unità	€ 1.241,00
3. Festività infrasettimanali (n. 1 operatore cimitero)	€ 800,00
4. Straordinario festivo infrasettimanale (n. 2 agenti P.M.)	€ 3.000,00
5. Disagio per particolare orario di lavoro (max. n. 7 unità)	€ 4.950,00
6. Indennità maneggio valori	€ 300,00
7. Performance	€ 39.334,22

TOTALE RISORSE STABILI 2019 € 59.125,22



Luigi
L. M. P.
in casella
H.P. Obili