



COMUNE DI BRACIGLIANO
Provincia di Salerno

VERBALE DELLA COMMISSIONE TRATTANTE DEL 29/11/2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventinove del mese di novembre alle ore 12.00 nell'ufficio del Responsabile del Settore economico finanziario presso la Sede Municipale di Bracigliano, previa convocazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica con nota n.8536 del 12/11/2019, si sono riuniti i componenti della delegazione trattante di parte pubblica, nominati con deliberazione della Giunta Comunale n.157 del 05/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, i membri della Rappresentanza Sindacale Unitaria ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali territoriali per trattare i seguenti argomenti:

- Percentuale su progressione economica orizzontale;
- Utilizzo economie su performance

Sono presenti:

Delegazione trattante di parte pubblica

Lento Vincenzina, Segretario Comunale – Presidente della Delegazione

Alfonso Amabile, Responsabile del Settore Economico Finanziario - Componente

Rappresentante Sindacale Unitaria

Domenico Albano - CGIL

Rocco Basile - CISL

Moccia Carmine - CISL

Carmelo De Nardi – UIL

Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali

Miro Amatruda - CISL

Alfonso Rianna - CGIL

Donato Salvato – UIL

Le Organizzazioni sindacali chiedono di riparametrizzare le quote di produttività fino ad erogare l'intero importo previsto dal Fondo tenendo conto delle valutazioni.

Le Organizzazioni Sindacali propongono di avviare le procedure per l'anno 2019, atte al riconoscimento delle nuove progressioni economiche orizzontali nella misura del 75% del personale avente diritto, arrotondate all'unità superiore per categorie e per settori. Per tale istituto si finanziano € 13.000,00 e chiedono contestualmente l'avvio delle procedure selettive previste dal Regolamento interno. Eventuali economie andranno a finanziare la performance individuale, con l'impegno che nell'anno 2020 si procederà ad analogà procedura.

Le parti prendono atto della proposta di modifica dell'orario di lavoro del personale addetto alle pulizie e custodia del palazzo.

Del che è redatto il presente verbale

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

DESCRIZIONE	IMPORTO
FONDO CONSOLIDATO RISORSE STABILI 2017	129.812,00
RIDUZIONE FONDO dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014): Art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 (Legge di stabilità 2014), - il quale stabilisce che "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio" e a decorrere dal 01 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".	- 11.232,00
Totale costo progressioni orizzontali da detrarre	66.080,41
Totale costo indennità di comparto da detrarre	12.871,32
Differenziali posizioni di sviluppo (Art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 2016/18)	2.938,00
€ 83,20 x n. 36 unità personale in servizio al 31/12/2015 (Art. 67 comma 2, lett. a, CCNL 2016/18)	2.995,20
0,20% monte salari 2001 accantonato e non utilizzato per alte professionalità (art. 67, comma 1, CCNL 2016/18)	2.467,72
Recupero PEO cessazioni n. 3 dipendenti anno precedente (ALBANO S. - GIORDANO G.- GRIMALDI N.)	9.608,03
Recupero Indennità di comparto per cessazioni n. 3 dipendenti anno precedente (ALBANO S. - GIORDANO G. - GRIMALDI N.)	1.488,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	59.125,22

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

- | | |
|---|-------------|
| 1. Costo indennità di turno n. 5 vigili urbani | € 9.500,00 |
| 2. Reperibilità stato civile n. 2 unità | € 1.241,00 |
| 3. Festività infrasettimanali (n. 1 operatore cimitero) | € 800,00 |
| 4. Straordinario festivo infrasettimanale (n. 2 agenti P.M.) | € 3.000,00 |
| 5. Disagio per particolare orario di lavoro (max. n. 7 unità) | € 4.950,00 |
| 6. Indennità maneggio valori | € 300,00 |
| 7. Performance | € 26.334,22 |
| 8. Progressioni orizzontali | € 13.000,00 |

TOTALE RISORSE STABILI 2019

€ 59.125,22

h. leri

UFFPC

CISCOPIA

FPCCIL