



COMUNE DI BRACIGLIANO

Provincia di Salerno

Prot. n. 11608
Del 28.12.2020

CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER INCARICO DIRIGENZIALE EX ART. 110 D.LGS. N. 267/2000.

PREMESSO:

CHE con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 21.11.2019 dichiarata immediatamente eseguibile, si è proceduto alla ricognizione dell'eccedenza del personale ex art. 33 comma 1 D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 6 della legge n. 183/2011;

CHE con delibera di Giunta Comunale n. 132 del 21.11.2019 è stato approvato il piano triennale delle azioni positive ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006;

CHE con delibera di giunta Comunale n. 155 del 12.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, dove espressamente è stata stabilita la copertura, nell'anno 2020, 2021, e per soli 6 mesi presunti, nell'anno 2022, di un posto di Categoria D – Istruttore direttivo Settore Tecnico - full time 36 ore settimanali - ai sensi dell'art. 110 D.Lgs. 267/2000;

CHE con delibera n. 159 del 19.12.2019 con oggetto: "Assunzione di n. 1 Funzionario Responsabile Settore Tecnico Cat. D/1 ai sensi dell'art. 110 d.lgs. 267/2000" la giunta comunale faceva carico al Responsabile del Personale di procedere all'attivazione della procedura per la stipulazione, ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 110 comma 2 del D. Lgs 267/2000 di un incarico a contratto di diritto pubblico per responsabile di Settore per n. 36 ore settimanali con durata di presunti anni 2 e mesi sei, e comunque fino al termine del mandato del sindaco, richiedendo i medesimi requisiti previsti per il Settore Tecnico;

CHE nel Settore Tecnico, pur essendo presenti altre 3 unità lavorative inquadrare nella categoria C, è necessaria la presenza di una figura professionale in possesso di laurea e che sia in possesso delle capacità gestionali atte ad assolvere i vari compiti con professionalità e competenza;

DATO ATTO:

CHE con la predetta delibera n. 159 del 19.12.2019 la giunta comunale:

- ha approvato l'avviso pubblico che, come stabilito nel vigente regolamento comunale, sarebbe rimasto pubblicato all'albo on line del Comune per giorni 15 (Quindici);

- ha stabilito che la verifica dei requisiti generali delle domande presentate sarebbe stata effettuata dal segretario Comunale, quale responsabile del personale e trasmesse alla commissione all'uopo nominata per il colloquio; i verbali redatti dalla commissione per ciascun candidato sarebbero stati trasmessi al

sindaco il quale avrebbe proceduto ad un ulteriore colloquio ed alla nomina, nonché alla stipula del regolare contratto e all'emissione del decreto;

- ha stabilito che la nomina della commissione sarebbe avvenuta con delibera di giunta comunale, dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande.

CHE con determina n. 01 r.g. del 02.01.2020 del responsabile del personale si è proceduto all'esecuzione della delibera di g.c. n. 159 del 19.12.2019, pubblicando l'avviso prot. 40 del 02.01.2020 per 15 giorni all'albo pretorio on line, e precisamente dal 02.01.2020 al 20.01.2020;

CHE la giunta comunale con delibera n. 26 del 18.02.2020 ha nominato a commissione nelle persone di: Segretario comunale, Presidente; Responsabile Settore Tecnico Comune di Mercato San Severino, Componente; Responsabile settore finanziario Comune di Bracigliano, Componente.

CHE, come stabilito nella delibera di g.c. 159 del 19.12.2019 e nell'avviso pubblico si è inteso avvalersi, per la valutazione delle domande che sarebbero pervenute, dei seguenti criteri selettivi:

- contenuti dei curricula;

- colloquio;

ATTESO CHE :

- la commissione ha redatto per ciascun candidato presentatosi al colloquio un verbale, trasmesso unitamente agli altri verbali degli altri partecipanti, al Sindaco affinché, come disposto negli atti, procedesse ad ulteriore colloquio e all'esame dei curricula;

- che presentarono richiesta n. tre candidati : 1) Arch. Paola Giannattasio; Arch. Mario La Mura, Ing. Pasquale Parolisi;

- in seguito al colloquio e alla valutazione del curriculum di tutti i candidati, da parte del Sindaco, veniva nominata l'Arch. Paola Giannattasio;

- che con la stessa veniva sottoscritto contratto di lavoro ex art.110 d.lgs. 267/2000 con durata dal 01.03.2020 fino alla fine del mandato del sindaco (presumibile 30.06.2022);

- che il data 16.07.2020 prot. n. 6319 l'arch. Paola Giannattasio presentava nota di recesso anticipato dall'incarico per motivi di salute;

ATTESO CHE:

- nel decreto di nomina dell'arch. Giannattasio veniva stabilito che in caso di rinuncia dell'incarico o recesso dallo stesso , si sarebbe proceduto direttamente alla nomina di altro candidato partecipante alla selezione, in considerazione dell'esame del curriculum e del colloquio.

- che interpellati gli altri due partecipanti alla selezione, l'unico disponibile ad assumere l'incarico era l'arch. Mario La Mura, in quanto l'ing. Pasquale Parolisi riferiva che era stato assunto a tempo indeterminato presso il Comune di Pontecagnano Faiano e pertanto era possibile solo uno scavalco;

- che con decreto prot. n. 6590 del 23.07.2020 veniva nominato l'arch. Mario La Mura per il periodo 23.07.2020 – 31.12.2020;

- che con il predetto professionista veniva stipulato regolare contratto di lavoro relativamente al periodo 23.07.2020 – 31.12.2020;

- Considerato che è necessario che il posto di responsabile del settore tecnico venga ricoperto in tempi brevissimi e che non ci sia soluzione di continuità;

- che quindi, essendo ormai prossima la scadenza, con nota n. prot. 11360 del 18.12.2020 è stato richiesto all'Arch. Paola Giannattasio, se i suoi problemi di salute le permettessero di riprendere l'incarico che improvvisamente l'avevano indotta a recedere dal contratto;

Vista la nota prot. 11395 del 21.12.2020 a firma dell'arch. Paola Giannattasio con cui si dichiarava in piena forma di salute e che pertanto era disponibile a riassumere l'incarico di cui alla selezione ex art. 110 per n. 36 ore settimanali e fino al termine del mandato del Sindaco (presumibile 30.06.2020);

Visto il Decreto di nomina a firma del Sindaco del 28.12.2020 prot. 11607 per il periodo 01.01.2021 - 30.06.2022, e comunque fino al termine del mandato del sindaco;

Dato atto che risulta ora necessario pervenire alla stipulazione del contratto individuale di lavoro tra l'amministrazione comunale, in tale sede rappresentata dal Sindaco pro tempore Geom. Antonio Rescigno e l'Arch. Paola Giannattasio nata il nata a Salerno il 21.03.1965 e ivi residente;

TANTO PREMESSO

SI CONVIENE E SI STIPULA il presente contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi dall'art. 110 del d. lgs 18 agosto 2000, n. 267 e con l'osservanza di quanto stabilito dalle seguenti clausole:

Articolo 1 (Attività – descrizione delle prestazioni richieste)

1. Il dirigente si impegna ad assumere posizione di coordinamento del servizio convenzionato di Polizia Municipale e a svolgere conseguentemente attività per come di seguito specificate:

- a) gestione del Settore II – Tecnico, istituzionalmente previste, oltre a tutte le attività collaterali ad esse connesse;
- b) funzioni di responsabile del II Settore Tecnico da assegnare con separato decreto sindacale;
- c) svolgimento delle funzione per n. 36 ore settimanali;

2. Nello svolgimento di tali attività il dirigente è chiamato a esercitare tutte le competenze previste dall'art. 107 del d. lgs n. 267/2000, dallo statuto e dai regolamenti dell'amministrazione.

Articolo 2 (Esecuzione delle prestazioni lavorative e orario di lavoro)

1. Il dirigente svolgerà la propria attività, nel limite di n. 36 ore settimanali, con riferimento alle strategie dell'amministrazione e alle direttive impartite dai suoi organi di vertice.
2. Il dirigente organizza il proprio lavoro coerentemente con le esigenze delle amministrazioni e del servizio cui è preposto, secondo l'orario di lavoro minimo stabilito dal Ccnl e dal presente contratto. E' tenuto comunque a essere presente e a disposizione delle amministrazioni per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

3. L'attività deve essere svolta nei giorni della settimana dal lunedì al venerdì secondo l'orario di lavoro stabilito per i dipendenti comunali.
4. In ogni caso le ore di lavoro possono anche essere svolte in orari diversi se particolari esigenze lo richiedono.

Articolo 3 (Durata)

1. Il presente contratto ha la seguente durata di anni 1 e mesi 6 presumibili: 01.01.2021 – 30.06.2022, e comunque fino al termine del mandato del sindaco, come stabilito negli atti di indirizzo emanati dalla Giunta Comunale;
2. Il dirigente può essere revocato dal sindaco in qualsiasi momento in ragione del mancato raggiungimento dei risultati concordati e/o dell'inosservanza delle direttive impartite;

Articolo 4 (Recesso anticipato - sanzioni risoluzione)

1. L'amministrazione, nella persona del Sindaco, potrà recedere anticipatamente dal presente contratto nel rispetto delle norme di legge e di quanto stabilito dal Regolamento comunale disciplinante l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
2. Nel caso di recesso anticipato da parte dell'incaricato, questi dovrà effettuare un periodo di preavviso di giorni 15, o, in mancanza, dovrà corrispondere all'amministrazione il corrispettivo di una mensilità di stipendio, salvo che il recesso è stato dettato da cause imprevedibili nel periodo interessato e comunque che giustificano pienamente l'atto.
3. Per il dirigente valgono le previsioni definite dal ccnl di comparto in relazione all'applicazione delle sanzioni disciplinari per violazione dei doveri.
4. Il presente contratto si intende risolto quando si verificano e vengano accertate le situazioni previste dal Ccnl di comparto come cause di risoluzione o nei casi previsti dall'art. 110 del D.Lgs. 267/00;

Articolo 5 (Compenso)

1. La prestazione relativa al presente contratto verrà retribuita al dirigente in riferimento all'importo dell'emolumento contrattuale stabilito dal Ccnl vigente per i dipendenti degli enti locali:

- l'indennità di risultato è indicato nell'importo massimo del 25% dell'indennità di posizione;

Articolo 6 (Valutazione)

1. La valutazione delle prestazioni del dirigente, anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato, avviene da parte del nucleo di valutazione, tenendo conto degli obiettivi assegnati, nonché dei motivi per l'eventuale mancato raggiungimento degli stessi, tutto secondo quanto previsto nel piano delle performance;

Articolo 7 (Ferie)

1. Il dirigente ha diritto ad un numero di giorni di ferie retribuite nell'arco della durata dell'incarico, e ad un totale di 4 giornate di riposo da fruire nell'anno solare, oltre agli altri istituti contrattuali relativi alle assenze, oltre a quelli previsti nel ccnl per il personale con qualifica dirigenziale del comparto regioni-autonomie locali.

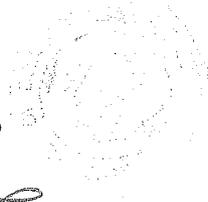
Il presente contratto dopo la sottoscrizione verrà acquisito al protocollo dell'ente e inserita nel fascicolo personale dell'Arch. Paola Giannattasio, sarà comunicato all'ufficio ragioneria - servizio gestione del personale.

Bracigliano li 28.12.2020

Bracigliano li 28.12.2020

Il Sindaco

Geom. Antonio Rescigno



Arch. Paola Giannattasio

